

Публичный доклад за 2022 год.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан и Кайбицком муниципальном районе оно успешно выстроено и проверено временем. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Кульминацией отчетного года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составил - 16.242 рубля.

Решена проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза в два раза повысилась и зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей по Республике), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

А главное с 1 января 2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

2022	2023
14.495 (СПО)	16.157 (СПО)
16.736 (ВПО)	18.398 (ВПО)

Вместе с тем проблемы остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. **Зарплата на ставку** должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему **минимального разрыва** в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды. Над этим нам предстоит поработать...

Уважаемые коллеги!

Республиканская организация и Кайбицкая территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования по республике**.

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены более 2 тысяч человек. А от нашего района обеспечен 1 член профсоюза. Со скидкой 20% в санаториях республики отдохнули 11 работников и члены их семей.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и НЕ совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому мы поддержали предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Мы также используем **профсоюзный бюджет** для оздоровления членов Профсоюза. Например, предлагаем 12-дневный **отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный уик-энд»**. Проектом воспользовались более 2,5 тысяч человек по республике, но по району организованные группы не изъявили желание, были желающие по 2-3 человека, но в это время санатории были заняты беженцами. В первую очередь рассматриваются заявления от организованных групп.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым»**. В этом году в нем приняли участие 370 работников образования по республике, по району 5 членов профсоюза. Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году у нас появился **новый проект «Лето. Сочи»**. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. В том проекте участников и желающих членов профсоюза не было.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению рескома Профсоюза Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении программы **на 2023 год**,

выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета республики.

В 2022 году был предложен членам Профсоюза проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа продолжена в 2023 году. Нам 3 члена профсоюза написали заявление и начали получать доплаты и бонусы.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи. Им оказана поддержка на сумму более 2,5 миллионов рублей по республике, по району 44 тыс. рублей.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и отделом образования.

Во всех образовательных организациях заключены 18 коллективных договоров на 2021-2023гг.

В коллективных договорах на 2021-2023 годы появились дополнительные льготы и гарантии.

Для методического и правового сопровождения на локальном уровне создан электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе свыше тысячи разных льгот и гарантий.

Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и начали получать выплаты - 300 сельских педагогов и 41 неработающих пенсионеров.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности республиканской и территориальной организаций Профсоюза!

Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно проводится Республиканская педагогическая школа для молодых педагогов, в которых мы активно принимаем участие, вручаются 10 стипендий Рескома Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики, Гранты республиканского комитета профсоюза Советам молодых педагогов на реализацию социально-значимых проектов. Ежегодно на эти цели выделяется около 800 тысяч рублей. В грантах и на получение стипендий, к сожалению документы, Совет молодых педагогов не направляет.

Важным является раздел отраслевого и территориального Соглашения **«Условия и охрана труда»**. Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Широкую разъяснительную работу, проводимую

профсоюзовыми организациями, необходимо дополнять постоянной методической поддержкой со стороны отдела образования.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций. По их просьбам реском профсоюза обратились в Министерство образования и науки РТ с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Приываем руководителей образовательных организаций, во избежание санкций со стороны надзорных органов, проанализировать ситуацию по реализации требований многочисленных нормативных актов в области охраны труда, вступивших в силу в 2022 году.

В 2022 году в 477 образовательных организациях по республике и 3 образовательных организациях района была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора. Выявлены нарушения, которые вы видите на слайде:

И это только часть типичных нарушений. По итогам общепрофсоюзной тематической проверки в помощь руководителям образовательных организаций правовая инспекция профсоюза разработала макеты трудовых договоров с учителем и воспитателем и направила в организации.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза».**

Территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в

Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету, отделу образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение между Территориальное соглашение между МКУ «Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры и реализованы.

Уважаемые коллеги! Наступил Год педагога и наставника. Уверен, он принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.